



Leitbild

der St.Vinzenz gGmbH, Fulda

Liebe sei Tat

Vinzenz von Paul

Leitbild der St. Vinzenz gGmbH, Fulda

Ethische Grundlagen

Ausgangspunkt für unsere Sicht des Menschen ist die Aussage der Bibel, dass jeder Mensch „nach dem Bild Gottes“ geschaffen ist (Genesis 1.26). Darin sind der Wert und die Würde des Menschen begründet. Wir achten jeden Menschen in seiner Einmaligkeit, auch in seiner Lebensgeschichte, respektieren seine Freiheit und fördern ihn in seiner Eigenständigkeit.

Am Beginn und am Ende des Lebens sowie in Krisen und in Grenzsituationen ist der Mensch auf Unterstützung und besonderen Schutz angewiesen. Wir gehen darauf ein durch tatkräftige, barmherzige Hilfe. Wir schützen und achten menschliches Leben, auch werdendes Leben. Besondere Aufmerksamkeit widmen wir den Menschen in der Zeit des Sterbens; den Verstorbenen erweisen wir die gebührende Ehre. In der Erziehung von Kindern und jungen Menschen sind wir darauf bedacht, neben Wissen und Können auch Haltungen und christliche Werte zu vermitteln. Dies gilt auch für die berufliche Aus-, Fort- und Weiterbildung in unseren Einrichtungen.

Der Mensch in seiner Einzigartigkeit mit seinen Wünschen und Bedürfnissen ist für uns leitgebend. In unserem Tun haben wir eine hohe Sensibilität für Eigenverantwortlichkeit.

Die Gemeinschaft der Barmherzigen Schwestern

hat ihre Wurzeln im Leben und Wirken des hl. Vinzenz von Paul (1581 bis 1660) und der hl. Luise von Marillac (1591 bis 1660). 1834 kamen die ersten drei Schwestern aus Zabern/Straßburg nach Fulda. 1866 verlieh die preußische Regierung der Gemeinschaft die Korporationsrechte mit dem Titel „Haus der barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul in Fulda -KdöR-“.

2018 wurde die Vinzenz-von-Paul-Stiftung Fulda kirchlich als eine Stiftung päpstlichen und weltlich als Stiftung öffentlichen Rechts errichtet.

Die Schwesterngemeinschaft ist im Stiftungsvorstand sowie im Aufsichtsrat präsent. Vinzentinerinnen sind auch in den Einrichtungen der Stiftung und der Körperschaft tätig und leben und pflegen gemeinsam mit den Mitarbeitenden das vinzentinische Charisma.

Grund- und Selbstverständnis

Das Leitbild bildet die Basis unserer täglichen Arbeit und dient der Orientierung, Motivation und Entscheidungsfindung. Wir verstehen es als kontinuierlichen Prozess. In jeder Einrichtung gibt es eine Wertegruppe, die Maßnahmen entwickelt, damit das Leitbild und unsere vinzentinischen Werte im Alltag umgesetzt und gelebt werden.

Unsere Werte sind:

- Wertschätzung und Achtsamkeit
- Aufrichtigkeit und Glaubwürdigkeit
- Barmherzigkeit
- Einfachheit
- Christlicher Glaube und Spiritualität
- Verantwortung

Seit 2015 unterstützt das Referat Vinzentinische Spiritualität und Werte diesen Prozess in den Einrichtungen.

Die Vinzenz Gruppe Fulda ist überwiegend dezentral organisiert und bekennt sich damit zu umfangreicher Netzwerkarbeit und ist ein verlässlicher Partner für meist lokale Kooperationen.

Unsere Einrichtungen

Die Vinzenz Gruppe Fulda ist ein leistungsstarkes Unternehmen mit ca. 4000 Mitarbeitenden. Bis zum Jahr 2019 waren unsere Einrichtungen in Trägerschaft des Hauses der barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul in Fulda -KdöR-. Seit der Gründung der Vinzenz-von-Paul-Stiftung Fulda im Jahr 2018 gehören zu unserer Gruppe an mehr als 15 Standorten in Hessen Kindertagesstätten, Altenpflegeeinrichtungen, Hospize, Tagespflegeeinrichtungen für Senioren und Krankenhäuser. Zur Unterstützung unserer Einrichtungen wurden Servicegesellschaften gegründet. In den Einrichtungen gibt es gewählte Interessensvertretungen, die die Interessen der Mitarbeitenden im Rahmen der Mitarbeitervertretungsordnung wahrnehmen. Um sich unternehmensweiter Themen anzunehmen, wurde die erweiterte Gesamtmitarbeitervertretung gegründet.

Soziales Engagement

Auf Grundlage der Vinzentinischen Werte nehmen wir Verantwortung für unsere Gesellschaft wahr und beteiligen uns durch soziales Engagement, z. B. Vinzenzküche, Hospizarbeit, unterschiedliche Aktionen sowie Not-der-Zeit-Projekte.

Vielfalt

Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen bringen eine Vielzahl an weltanschaulichen und religiösen Ansätzen und Vorstellungen mit. Durch diese Diversität kommt den Führungskräften eine besondere Rolle in Bezug auf die interkulturelle Zusammenarbeit in unseren Häusern zu.

Alle Mitarbeitenden verpflichten sich dem vinzentinischen Auftrag.

Junge, alte und kranke Menschen sowie Menschen mit Beeinträchtigungen und ihre Angehörigen und alle Mitarbeitenden können seelische Beratung in Anspruch nehmen, unabhängig von ihrer Herkunft, Konfession und Religionszugehörigkeit.

Neben den Barmherzigen Schwestern stehen Seelsorgeteams sowie Mitarbeitende zur Verfügung, die offen sind für seelische Belange und die christlich und menschlich handeln.

Teams

Die einzelnen Teams innerhalb der Vinzenz Gruppe denken und wirken fach- und hierarchieübergreifend zusammen. Das geht nur mit einer ausgeprägten Kommunikations- und Informationskultur. Unsere Führungskräfte sind sich der Bedeutung von Authentizität bewusst. Sie geben Beispiel für gegenseitige Achtung, Toleranz und Wertschätzung. Damit bieten wir mit großer Offenheit auf allen Ebenen Raum für die besten Ideen und machen Entscheidungen möglichst transparent. Wir schaffen ein Umfeld großer Arbeitszufriedenheit und können Mitarbeitende durch die eigene Identifikation mit unserem Auftrag langfristig binden. (Arbeit darf Spaß machen.)

Ausbildung und lebenslanges Lernen

Wir wissen um die Bedeutung von Bildung für unsere Zukunft. Um die fachlichen und persönlichen Kompetenzen unserer Mitarbeitenden zu fördern und um Qualität weiter zu entwickeln, unterstützen wir gezielt Aus-, Fort- und Weiterbildung. Die individuelle Unterstützung und persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden ist wichtige Aufgabe aller Führungskräfte.

Ökonomie und Nachhaltigkeit

In freigemeinnütziger Trägerschaft ist es für unsere Einrichtungen unerlässlich, nach ökonomischen Prinzipien zu agieren. Dies umfasst einen wirtschaftlichen und ressourcenorientierten Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln. Das von uns erwirtschaftete Kapital ist die Basis für eine stete Weiterentwicklung unserer Unternehmensstrukturen.

Wachstum, Transformation und Wandel sind nur durch hohe Leistungsbereitschaft eines jeden Einzelnen zu realisieren.

Aus Ehrfurcht vor der Schöpfung und der Verantwortung für zukünftige Generationen verpflichten wir uns zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Handeln. Das Bemühen um ständige Verbesserung unserer Umweltleistung ist für uns selbstverständlich.